

與「疫苗通行證」「紅碼」及「黃碼」防疫措施有關
常見問題解答

| | |
|------|---|
| 問 1： | 僱主可否拒絕持「黃碼」的僱員上班？ |
| 答 1： | <p>僱主應讓持「黃碼」的僱員上班。</p> <p>根據衛生當局的新聞公報（詳情請按此），被區分為「黃碼」的人士不得以顧客或訪客身分進入屬主動查核「疫苗通行證」的處所。有關處所的員工上班則不在此限，但仍需視乎僱主或負責人冇否就個別處所按自身需要訂立額外規定或要求。換言之，如「黃碼」人士是該等處所的員工，如處所無額外限制，他們可以在醫學監察期間上班。</p> <p>無論僱員的工作地點是否屬主動查核「疫苗通行證」的處所及其他需要重點保護的處所，僱主應讓持「黃碼」的僱員在完成酒店強制檢疫後上班。「黃碼」人士於處所內上班時須嚴格遵從防疫措施，包括佩戴口罩及獨自用膳。</p> <p>僱主如按自身需要，須就個別處所採取額外防疫規定，應與僱員坦誠溝通，協商雙方同意的安排。如未能安排持「黃碼」的僱員在完成酒店強制檢疫後上班，僱主應向僱員支付假如僱員在該期間上班可得的報酬。僱主不能扣除有關僱員在《僱傭條例》下享有的假期，例如有薪年假。</p> <p><u>外籍家庭傭工（外傭）的情況</u></p> <p>由2022年8月12日起來港工作的外傭將以『3+4』模式進行檢疫，即他們須在指定檢疫酒店強制檢疫三天，其後居家醫學監察四天。外傭在醫學監察期間可在僱主家中工作，取得當天快速抗原測試陰性結果後可以外出，但受「疫苗通行證」「黃碼」限制，不得進入涉及不佩戴口罩或羣組活動的高風險場所，以及其他需要重點保護的處所。</p> <p>因應個別家庭狀況，勞工處處長已原則上批准僱主可安排外傭在</p> |

| | |
|--------------------|--|
| | <p>並非用作指定檢疫酒店的持牌酒店或賓館完成四天醫學監察，及其後三天自行觀察，無須向勞工處申請。如僱主安排外傭在非家居地點進行醫學監察及自行觀察，以致外傭未能在僱主家中工作，僱主應向外傭支付假如外傭在該期間上班可得的報酬。僱主不能扣除有關外傭在《僱傭條例》下享有的假期，例如有薪年假。</p> |
| <p>問 2：</p> | <p>持「紅碼」未能上班的僱員會否享有《僱傭條例》下的疾病津貼？</p> |
| <p>答 2：</p> | <p>「紅碼」人士須遵守隔離令及不能離開隔離地點上班。</p> <p>根據衛生當局的新聞公報（詳情請按此），「紅碼」適用於所有確診者。他們須同時遵守隔離令，不能離開隔離地點。</p> <p>持「紅碼」人士因遵守隔離令而缺勤的日子會被視為《僱傭條例》下的病假日。僱主須向能出示隔離令的合資格僱員^註提供疾病津貼。</p> <p>註：按連續性合約受僱、放取的病假不少於連續四天、已累積足夠的有薪病假及僱員能夠出示受指定防疫規定限制的證明（例如隔離令）。</p> |

勞工處

勞資關係科

2022年8月